

島根大学ダイバーシティ推進室

ダイバーシティ推進室です。

ダイバーシティ推進やワーク・ライフ・バランスに関する取組やニュース等について、メールマガジンを通じて紹介いたします。

----MENU-----

[01]

女性教員メンタープログラムについて

[02]

米国ヴァージニア・コモンスウェルス大学の研究者による講演会 (5/22)

[03]

内閣府主催「大学のジェンダーギャップ解消が日本を変える！」
(オンラインフォーラム) の開催について

[01]*****

女性教員メンタープログラムについて

令和3年度より、島根大学女性教員メンタープログラムを開始しています。このプログラムは、本学において一定の職務経験を持つ教員との交流を通じて、新任の女性教員(※1)が大学教員として成長していくことを支援するものです。

メンタープログラムは、他大学や、大学以外の多くの組織で広く導入されており、その効果が認められています。

今後のキャリア形成について、職場の人間関係、ライフイベントと仕事の両立などについて、相談したい場合にぜひご活用ください。

(※1) 島根大学着任後5年未満の女性教員
詳しくはこちらをご覧ください。

<https://diversity.shimane-u.ac.jp/mentor/>

[02]*****

米国ヴァージニア・コモンスウェルス大学の研究者による講演会 (5/22)

この度、ダイバーシティ推進室員(教育学部)香川奈緒美先生が留学プログラム等で協働している米国ヴァージニア・コモンスウェルス大学の研究者から、人種による健康格差についてと題し、医療関係者の偏見・先入観がどのように人種間での健康格差に現れるのか、また、医療関係者の偏見・先入観の患者への影響力を、教育・トレーニングを通してどのように最小限にできるのか、について講演いただけることになりました。

参加申込は不要です。当日は、対面とオンラインのハイブリッドで開催しますので、ご都合によりご参加ください。

日時：5月22日(月) 17:30-19:00 (1時間の講演と30分の質疑応答)

開催方法：対面とオンラインのハイブリッド

